

Администрация муниципального образования городской округ «Воркута»

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 37 «Росинка» г. Воркуты
«Челядьс 37 №-а видзанін» «Росинка» школадзвелёдан
муниципальнойсьёмкуд учреждение Воркута к.

Мнение представительного органа
работников (изложенного в выписке из
Протокола заседания профсоюзной
первичной организации МБДОУ
«Детский сад №37»г. Воркуты)
от 01.11.2019 г Протокол № 7
УЧТЕНО

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом заведующего МБДОУ
«Детский сад № 37 » г.Воркуты
от 01.11.2019 г № 199/01-20

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К ПРАВИЛАМ ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА

В соответствии с Протоколом общего собрания работников МБДОУ «Детский сад № 37» от 01.11.2019 года № 7 и с нормами трудового законодательства внести в Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад № 37» г. Воркуты, утвержденные приказом заведующего от 03.06.2019 № 115/01-20 «Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад № 37» г. Воркуты», следующие изменения и дополнения:

1. Пункт 2.5. Правил первый абзац изложить в следующей редакции:

2.5. При приеме на работу (заключение трудового договора) работник обязан представить Работодателю следующие документы:

- медицинское заключение о состоянии здоровья (ст. 213 ТК РФ)
- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета — для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ о соответствующем образовании, квалификации;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти.
- - иные документы - согласно требованиям действующего законодательства РФ.

2. Пункт 2.5. Правил пятый абзац изложить в следующей редакции:

Приказ о приеме на работу объявляется работнику под подпись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию работника ему может быть выдана копия приказа.

3. Пункт 8.1. Правил изложить в следующей редакции:

8.1. За совершение дисциплинарного проступка, т. е. неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей по вине работника, возложенных на него трудовым договором (контрактом), Уставом, правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями, влечет за собой применение мер дисциплинарного и общественного воздействия, а также применение мер, предусмотренных действующим законодательством.

2. Изменение в Правилах вступает в силу с 01 ноября 2019 года.