

Администрация муниципального образования городского округа «Воркута»

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 37 «Росинка» г. Воркуты
«Челядьёс 37 №-а видзанін» «Росинка» школаёдз велёдан
муниципальной сьёмкуд учреждение Воркута к.

П Р И К А З

05 февраля 2024 года

№ 40/01-20

Об утверждении положения об оценке коррупционных рисков в МБДОУ «Детский сад № 37» г. Воркуты

Во исполнение статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273–ФЗ «О противодействии коррупции», в целях организации работы по предупреждению коррупции, в целях выявления условий и обстоятельств (действий, событий), возникающих в ходе конкретного управленческого процесса, позволяющих злоупотреблять должностными, трудовыми обязанностями в целях получения, как для должностных лиц, так и для третьих лиц в выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав вопреки законным интересам общества и государства, Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Положение об оценке коррупционных рисков (Приложение № 1).
2. Утвердить карту коррупционных рисков МБДОУ «Детский сад № 37» г. Воркуты (Приложение № 2).
3. Утвердить Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками (Приложение № 3).
4. Ивановой Н.И., делопроизводителю ответственному за реализацию антикоррупционной политики:
 - 4.1. Ознакомить работников учреждения с содержанием данных документов;
 - 4.2. Разместить локальные нормативные акты на официальном сайте учреждения.
5. Признать утратившим силу приказ № 290/01-20 от 06.11.2020 года.
6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий

Э.А. Митрофанова

ПОЛОЖЕНИЕ
об оценке коррупционных рисков
в МБДОУ «Детский сад № 37» г. Воркуты

1. Общие положения.

1.1. Положение об оценке коррупционных рисков в МБДОУ «Детский сад № 37» г. Воркуты (далее - Положение) разработано на основании Методических рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций и устанавливает порядок определения потенциально наиболее коррупционно-опасных функций в МБДОУ «Детский сад № 37» г. Воркуты (далее – учреждение)

1.2. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

1) карта коррупционных рисков и мер по их минимизации (далее – карта коррупционных рисков) – документ, устанавливающий:

а) потенциально наиболее коррупционно - опасные функции учреждения;

б) перечень коррупциогенных должностей в учреждении;

в) потенциальные коррупционные возможности муниципальных служащих при выполнении коррупционно опасных функций;

г) меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков;

2) коррупционные риски – условия и обстоятельства, дающие возможность совершения действий (бездействия) муниципальными служащими администрации с целью незаконного извлечения выгоды при выполнении своих должностных полномочий;

3) коррупциогенные факторы – положения нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов), устанавливающие для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, а также положения, содержащие неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям и тем самым создающие условия для проявления коррупции;

4) оценка коррупционных рисков – выявление условий (действий, событий), возникающих в ходе конкретного управленческого процесса, позволяющих злоупотреблять должностными обязанностями в целях получения как должностными лицами, так и аффилированными лицами выгоды материального характера (имущества, услуг или льгот), а также иной (нематериальной) выгоды вопреки законным интересам общества и государства.

1.3. Оценка коррупционных рисков относится к числу основных инструментов предупреждения коррупционных правонарушений в учреждении и позволяет решать задачи по обеспечению:

1) соответствия реализуемых мер по противодействию коррупции реальным или вероятным способам совершения коррупционных правонарушений, тем самым увеличивая действенность антикоррупционных мероприятий, повышая эффективность использования выделяемых на них кадровых, финансовых и иных ресурсов;

2) формирования обоснованного перечня должностей, замещение которых связаны с коррупционными рисками.

1.4. Оценка коррупционных рисков в целях подготовки карты коррупционных рисков проводится в соответствии со следующими основными принципами:

- полнота – коррупционные риски могут возникать при реализации любой административной процедуры (действия), поэтому проводится анализ всех административных процедур (действий);

- рациональное распределение ресурсов – оценка коррупционных рисков проводится с учетом кадровых, финансовых и иных ресурсов учреждения для ее реализации;
- всесторонность определения коррупционных рисков – определение состава потенциальных коррупционных правонарушений и анализ вероятных способов их совершения (коррупционных схем) для разработки наиболее эффективных мер предупреждения коррупции в учреждении;
- взаимосвязь результатов оценки коррупционных рисков с проводимыми антикоррупционными мероприятиями – результаты оценки коррупционных рисков применяются для определения перечня должностей, замещение которых связаны с коррупционными рисками;
- законность – оценка коррупционных рисков основывается на принципе законности на всех ее этапах;
- привлечение заинтересованных сторон – процесс оценки коррупционных рисков предполагает участие и учет мнения всех заинтересованных сторон (институтов гражданского общества, экспертов и др.).

2. Порядок и этапы оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков проводится на системной основе. Углубленная оценка коррупционных рисков проводится один раз в 2-3 года и (или) при изменении регулирующего законодательства, организационно-штатной структуры, выявлении коррупционных правонарушений и иных факторов, свидетельствующих о возможности возникновения коррупционных рисков.

2.2. Решение о проведении оценки коррупционных рисков принимается заведующим учреждения в форме приказа, в котором указываются сроки проведения оценки, назначаются лица, ответственные за проведение оценки коррупционных рисков, утверждается состав рабочей группы.

2.3. В состав рабочей группы по проведению оценки коррупционных рисков включаются заведующий учреждения, (в случае отсутствия исполняющий обязанности заведующего) независимый эксперт (председатель профсоюзной организации), работник кадровой службы, члены комиссии по противодействию коррупции, а также лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

2.4. Функциями рабочей группы являются:

- 1) разработка и участие в реализации карты коррупционных рисков;
- 2) координация деятельности учреждения по устранению причин коррупции и условий, им способствующих, выявление фактов коррупции;
- 3) внесение предложений, направленных на реализацию мероприятий по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;
- 4) выработка рекомендаций по предотвращению и профилактике коррупционных правонарушений для практического использования;
- 5) взаимодействие с представителями правоохранительных органов, институтов гражданского общества и СМИ в реализации мер, направленных на предупреждение фактов коррупции и выявление коррупционных рисков;
- 6) планирование деятельности учреждения по реализации мер по противодействию коррупции;
- 7) внесение предложений по совершенствованию деятельности в сфере противодействия коррупции;
- 8) участие в разработке форм и методов осуществления антикоррупционной деятельности и контроля их реализации.

2.5. Определение перечня функций учреждения, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции (далее – коррупционно - опасные функции), осуществляется посредством выделения тех функций, при реализации которых существуют предпосылки для возникновения коррупции.

2.6. Определение перечня коррупционно - опасных функций осуществляется на основе анализа функций учреждения, положений и иных локальных нормативных актов.

2.7. Информация о том, что при реализации той или иной функции возникают коррупционные риски (то есть функция является коррупционно - опасной), может быть выявлена путем анализа различного рода информации, поступающей как из внутренних, так и из внешних источников.

К внутренним источникам информации относятся следующие:

- 1) нормативные локальные акты;
- 2) иные внутренние источники (протоколы заседаний комиссии о предотвращении и урегулированию конфликта интересов, аттестационной комиссии, материалы служебных проверок, уведомления работодателя о случаях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений и иные материалы.

К внешним источникам информации относятся следующие:

- 1) результаты опроса подконтрольных субъектов, получателей услуг, экспертов, представителей институтов гражданского общества и иных заинтересованных лиц;
- 2) статистические данные о правонарушениях в сфере деятельности администрации и (или) ее должностных лиц;
- 3) обращения граждан и организаций, содержащие информацию о коррупционных правонарушениях, в том числе обращения, поступившие по телефону доверия;
- 4) материалы, представленные правоохранительными органами, иными органами (организациями) и их должностными лицами, включая акты прокурорского реагирования, материалы, представляемые органами следствия, государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами, и зарегистрированных в соответствии с законом иных общественных объединений, не являющихся политическими партиями;

2.8. По итогам реализации вышеизложенных мероприятий формируется и утверждается приказом учреждения перечень коррупционно - опасных функций.

2.9. Основаниями для внесения изменений (дополнений) в перечень коррупционно - опасных функций могут стать изменения в законодательстве, предусматривающие возложение новых или перераспределение реализуемых функций.

3. Оценка и классификация коррупционных рисков.

3.1. В целях рационального расходования ресурсов возможно выделение отдельных наиболее коррупционноремких административных процедур (действий), в отношении которых меры по минимизации коррупционных рисков должны быть реализованы в первую очередь. Для этого следует оценить коррупционные риски с точки зрения их значимости для учреждения.

3.2. Значимость коррупционных рисков определяется сочетанием рассчитанных параметров: вероятности реализации коррупционного риска и возможного вреда от его реализации.

Вероятность реализации коррупционного риска определяется, в первую очередь, характеристикой и количеством коррупциогенных факторов, то есть обстоятельств, увеличивающих вероятность совершения коррупционных правонарушений.

В зависимости от вероятности возникновения риск может быть:

- 1) незначительной вероятности возникновения (низкая вероятность) – риск может возникнуть в чрезвычайных обстоятельствах или маловероятен;
- 2) средней вероятности возникновения (средняя вероятность) – риск может возникнуть при определенном стечении обстоятельств;
- 3) повышенной вероятности возникновения (высокая вероятность) – риск ожидается при нормальном развитии событий.

3.3. Необходимо оценить возможный вред от реализации коррупционного риска. При этом приоритетное внимание следует уделить таким видам вреда (ущерба), как:

- 1) вред жизни и здоровью граждан;
- 2) вред национальной безопасности и обороноспособности государства;
- 3) вред окружающей среде;
- 4) материальный ущерб;
- 5) репутационный ущерб учреждению, резонансные судебные разбирательства, многочисленные жалобы и претензии со стороны граждан и организаций.

3.4. В зависимости от эффекта риски могут быть следующими:

- 1) незначительным – риск незначительно влияет на охраняемые законом ценности;
- 2) умеренным – риск, который, если не будет пресечен, может значительно повлиять на охраняемые законом ценности;
- 3) значительным – риск, последствия которого могут повлечь финансовые убытки, помешать успеху деятельности или эффективному функционированию учреждения.

В случае если реализация коррупционного риска может повлечь вред жизни и здоровью граждан, нанести ущерб национальной безопасности и обороноспособности государства и (или) окружающей среде, такой потенциальный вред следует оценивать, как значительный.

3.5. Одним из возможных способов оценки значимости коррупционного риска является использование матрицы оценки значимости рисков. При этом все риски по степени значимости разделяются на критические, существенные и незначительные.

Матрица оценки значимости коррупционных рисков

Потенциальный вред	Вероятность реализации коррупционного риска		
	Высокая	Средняя	Низкая
Значительный	Критический риск	Существенный риск	Существенный риск
Умеренный	Существенный риск	Существенный риск	Незначительный риск
Незначительный	Существенный риск	Незначительный риск	Незначительный риск

4. Формирование перечня должностей в учреждении, замещение которых связано с коррупционными рисками.

4.1. Оценка коррупционных рисков заключается в выявлении условий и обстоятельств (действий, событий), возникающих в ходе конкретного управленческого процесса, позволяющих злоупотреблять должностными (трудовыми) обязанностями в целях получения как должностными лицами, так и третьими лицами выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав вопреки законным интересам общества и государства.

4.2. В ходе проведения оценки коррупционных рисков подлежат выявлению те административные процедуры, которые являются предметом коррупционных отношений. При этом анализируется:

- 1) что является предметом коррупции (за какие действия (бездействие) предоставляется выгода);
- 2) какие коррупционные схемы используются.

4.3. Должности, которые являются ключевыми для потенциального совершения коррупционных правонарушений, определяются с учетом высокой степени свободы принятия решений, обусловленной спецификой служебной (трудовой) деятельности, интенсивностью контактов с гражданами и организациями.

4.4. Признаками, характеризующими коррупционное поведение должностного лица при осуществлении коррупционно опасных функций, являются:

- 1) необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или юридических лиц, решение во внеочередном порядке вопроса в отношении отдельного физического или юридического лица при наличии значительного числа очередных обращений;
- 2) использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;

- 3) предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для трудоустройства в учреждение;
- 4) оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам при предоставлении публичных услуг, а также содействие в осуществлении предпринимательской деятельности;
- 5) использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных (трудовых) обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;
- 6) требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации;
- 7) наличие сведений:
 - а) о нарушении должностными лицами требований правовых актов, регламентирующих вопросы учреждения, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными (трудовыми) обязанностями;
 - б) об искажении, сокрытии или представлении заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах, являющихся существенным элементом служебной (трудовой) деятельности;
 - в) о попытках несанкционированного доступа к информационным ресурсам;
 - г) о действиях распорядительного характера, превышающих должностные (трудовые) полномочия или не относящихся к должностным (трудовым) полномочиям;
 - д) о бездействии в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными (трудовыми) обязанностями;
 - е) о совершении частых или крупных сделок с субъектами предпринимательской деятельности, владельцами которых являются или руководящие должности в которых замещают родственники должностных лиц;
 - ж) о совершении финансово-хозяйственных операций с очевидными (даже не для специалиста) нарушениями действующего законодательства.

4.5. По итогам реализации вышеизложенных мероприятий формируется перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.

Утверждение данного перечня осуществляется приказом заведующего преимущественно после рассмотрения соответствующего вопроса на заседании комиссии по противодействию коррупции.

4.6. Основаниями для внесения изменений (дополнений) в перечень должностей в учреждение, замещение которых связано с коррупционными рисками, могут стать изменения законодательства о возложении новых или перераспределении реализуемых функций, изменения в штатном расписании, результаты проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций.

5. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно опасных функций

5.1. Разработка мер по минимизации коррупционных рисков включает подготовку предложений по минимизации всех или наиболее существенных идентифицированных коррупционных рисков.

Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами, в первую очередь регламентацией административных процедур исполнения, соответствующей коррупционно опасной функции, их упрощением либо исключением, установлением препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

5.2. Регламентация административных процедур позволяет снизить степень угрозы возникновения коррупции, тем самым:

- 1) значительно уменьшить риск отклонения должностного лица (работника) при реализации должностных полномочий от достижения закрепленной цели возникших правоотношений;
- 2) минимизировать возможность принятия управленческих решений должностными лицами на свое усмотрение;

3) создать условия для осуществления надлежащего контроля за процессом принятия управленческих решений, что при необходимости позволяет корректировать ошибочные решения, не дожидаясь развития конфликтной ситуации;

4) обеспечить единообразное осуществление функций должностными лицами учреждения;

5) создать гласную, открытую модель реализации коррупционно опасной функции.

При этом дробление административных процедур на дополнительные стадии с их закреплением за независимыми друг от друга должностными лицами позволит обеспечить взаимный контроль.

5.3. В качестве установления препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем, необходимо применять следующие меры:

1) перераспределение функций между должностными лицами;

2) введение или расширение форм взаимодействия граждан (организаций) и должностных лиц, например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления трудовой деятельности (одного окна, системы электронного обмена информацией);

3) исключение необходимости личного взаимодействия (общения) должностных лиц с гражданами и организациями;

4) совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих управленческие решения, включение в состав таких органов представителей общественности;

5) сокращение количества должностных лиц, участвующих в принятии управленческих решений, обеспечивающих реализацию субъективных прав и юридических обязанностей;

6) сокращение сроков принятия управленческих решений;

7) установление четкой регламентации способа и сроков совершения должностным лицом действий при осуществлении коррупционно опасной функции;

8) установление дополнительных форм отчетности должностных лиц о результатах принятых решений.

5.4. В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений реализацию мероприятий, предусмотренных настоящим Положением, необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

1) организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, введения системы внутреннего информирования. При этом проверочные мероприятия могут проводиться на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в СМИ;

2) использования средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан и представителей организаций;

3) проведения разъяснительной работы для существенного снижения возможности коррупционного поведения должностных лиц.

5.5. Меры по минимизации выявленных коррупционных рисков после их утверждения включаются в план противодействия коррупции в учреждении.

5.6. Результаты работы по разработке мер по минимизации выявленных коррупционных рисков представляются заведующему учреждению.

6. Оформление и согласование результатов оценки коррупционных рисков

6.1. По результатам оценки коррупционных рисков составляется общий перечень выявленных коррупционных рисков и мер по их минимизации. Соответствующая информация включается в карту коррупционных рисков (приложение к настоящему Положению).

6.2. По результатам проведения экспертной оценки проект карты коррупционных рисков дорабатывается с учетом представленных замечаний и утверждается приказом заведующего.

6.3. Вопросы, связанные с проведением оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, корректировкой перечней должностей в учреждении, замещение которых

связано с коррупционными рисками подлежат рассмотрению на заседаниях комиссии по противодействию коррупции.

Приложение № 2
к приказу заведующего МБДОУ
«Детский сад № 37» г. Воркуты
№ 40/01-20 от «05» февраля 2024 г

Карта коррупционных рисков муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 37» г. Воркуты

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
Воспитательная и образовательная деятельность					
1.	Организация деятельности МБДОУ «Детский сад № 37» г. Воркуты	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Заведующий, ведущий экономист, заведующий хозяйством, старший воспитатель методист	Низкая	Информационная открытость МБДОУ «Детский сад № 37» г. Воркуты Соблюдение учрежденной антикоррупционной политики МБДОУ «Детский сад № 37» г. Воркуты Разъяснение работникам МБДОУ «Детский сад № 37» г. Воркуты мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2.	Оказание муниципальных услуг «Прием заявлений о постановке на учет для зачисления в образовательную организацию, реализующую основную общеобразовательную программу дошкольного зачисления (детский сад)» Оказание государственных услуг: «Зачисление в	Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги	Заведующий	Средняя	Нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги; размещение на официальном сайте учреждения Административного регламента предоставления муниципальной услуги; осуществление контроля за исполнением положений Административного регламента

	образовательное учреждение (в очной форме, в электронной форме через ЕГПУ)» «Назначение и выплата компенсации части родительской платы за содержание ребенка в государственных и муниципальных образовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования»				оказания муниципальной услуги разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
3.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках.	Заведующий, ведущий экономист, заведующий хозяйством, старший воспитатель, делопроизводитель методист	Низкая	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4.	Оказание образовательных услуг	Не выполнение своих обязанностей в целях искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы или за вознаграждение, или оказание услуг со стороны родителей (законных представителей) воспитанников.	Заведующий, старший воспитатель, педагогические работники	Низкая	Контроль проводимой работы администрацией МБДОУ «Детский сад № 37» г. Воркуты Систематический контроль за воспитательной и образовательной деятельностью, в том числе предоставление отчетности в вышестоящие органы Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений Незамедлительное сообщение работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения

5.	Предоставление общественности Отчета о проведении самообследования	Использование своих служебных полномочий для внесения в отчет недостоверных данных с целью скрытия проблемных мест и получения личной выгоды за хорошо выполненную работу	Заведующий, ведущий экономист, методист старший воспитатель	Низкая	Контроль со стороны учредителя за воспитательной и образовательной деятельностью и своевременное предоставление Отчета о проведении самообследования
Организация защиты и работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными					
6.	Работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению Несанкционированный доступ к информационным ресурсам Передача служебной информации, конфиденциальных данных, в том числе с персональных данных, третьим лицам	Заведующий, старший воспитатель, методист, ведущий экономист, заведующий хозяйством, делопроизводитель, педагогические работники	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики МБДОУ «Детский сад № 37» г. Воркуты Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБДОУ «Детский сад № 37» г. Воркуты Разъяснение работникам МБДОУ «Детский сад № 37» г. Воркуты мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
7	Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений образовательной организации в личных целях	Оказание услуг имущественного характера	Заведующий, старший воспитатель, методист заведующий хозяйством кладовщик	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Управление персоналом

8.	Оформление трудовых отношений	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в МБДОУ «Детский сад № 37» г. Воркуты Заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за установление необоснованных преимуществ (исключений) при приеме на работу	Заведующий	Низкая	Проведение анализа профессиональной компетенции нанимаемого работника путем оценки уровня образования, опыта работы и его соответствия предлагаемой вакантной должности Определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
9.	Подготовка кадровых документов в отношении работников	Необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда, предоставление недостоверной и(или) неполной информации	Заведующий делопроизводитель	Очень низкая	Комиссионное принятие решения Обсуждение профессиональной и трудовой деятельности кандидатов на педагогическом совете МБДОУ «Детский сад № 37» г. Воркуты Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики МБДОУ «Детский сад № 37» г. Воркуты

10.	Кадровые перемещения	Заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за осуществление необъективных кадровых перемещений	Заведующий	Низкая	Проведение анализа профессиональной компетенции работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности Определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов
11.	Проведение аттестации на соответствие занимаемой должности	Не объективная оценка деятельности педагогических работников Завышение результативности труда Оказание давления на членов комиссии при принятии решения	Заведующий, старший воспитатель, методист педагогические работники- члены комиссии	Очень низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Создание комиссии по аттестации с приглашением независимых членов комиссии, проведение аттестации в строгом соответствии с законодательством
Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации					
12.	Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации	Получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок за счет дарения подарков и оказания не служебных услуг, за исключением символических знаков внимания, подарков на протокольных мероприятиях	Заведующий, старший воспитатель, ведущий экономист, методист, заведующий хозяйством, работники, уполномоченные представлять интересы МБДОУ «Детский сад № 37» г. Воркуты	Низкая	Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений Незамедлительное сообщение работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики МБДОУ «Детский сад № 37» г. Воркуты Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими

					вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБДОУ «Детский сад № 37» г. Воркуты
13.	Обращения юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ	Заведующий	Низкая	Разъяснительная работа Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан Контроль рассмотрения обращений граждан
Экономика и финансы					
14.	Оплата труда	Осуществление оплаты труда не в полном объеме Осуществление оплаты труда в полном объеме в случае фактического отсутствия работника на рабочем месте Предоставление недостоверной информации по командировочным расходам для решения личных целей	Заведующий, ведущий экономист	Средняя	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии утвержденным Положением об оплате труда МБДОУ «Детский сад № 37» г. Воркуты Контроль со стороны заведующего за начислением заработной платы работникам Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
15.	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Необъективная оценка деятельности сотрудников, Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений	Заведующий, ведущий экономист	Средняя	Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам МБДОУ «Детский сад № 37» г. Воркуты Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

16.	Принятие решений об использовании бюджетных средств	Использование бюджетных средств в личных целях, несвязанных с трудовой деятельностью Использование служебных полномочий при привлечении дополнительных источников финансирования и материальных средств (предоставления не предусмотренных законом преимуществ) Умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества	Заведующий, ведущий экономист	Низкая	<p>Осуществление контроля со стороны учредителя</p> <p>Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции</p> <p>Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p> <p>Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей) воспитанников</p> <p>Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>Оформление договоров пожертвования</p> <p>Публичный отчет МБДОУ «Детский сад № 37» г. Воркуты с включением вопросов по противодействию коррупции</p> <p>Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции</p>
Сдача имущества в аренду, безвозмездное пользование					
17.	Распоряжение имуществом без соблюдения установленного законодательством порядка	Передача муниципального имущества в аренду, безвозмездное пользование без получения согласия учредителя и собственника имущества	Заведующий	Очень низкая	<p>Контроль со стороны учредителя по вопросу распоряжения муниципальным имуществом</p> <p>Соблюдение порядка распоряжения муниципальным имуществом</p>
Контрактная система в сфере закупок					

18.	Формирование плана-графика закупок товаров, работ, услуг	Установление излишних потребительских свойств товаров (работ, услуг) завышение (занижение) начальной (максимальной) цены закупки товаров, работ, услуг под конкретного поставщика или исполнителя	Заведующий, ведущий экономист	Низкая	Проведение анализа рынка Сбор и анализ коммерческих предложений для формирования начальной (максимальной) цены контракта
19.	Выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его результатов)	Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; Размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник	Заведующий, ведущий экономист	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
20.	Заключение контракта (договора) на выполнение определенного вида работ	Представителем организации за вознаграждение предлагается при разработке технической документации либо проекта контракта (договора) не отражать в условиях контракта (договора) требование к исполнителю о наличии специального разрешения на выполнение определенного вида работ	Заведующий, ведущий экономист	Средняя	Разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения Разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений

21.	<p>Приемка результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), несоответствующих условиям заключенных контрактов (договоров)</p>	<p>Представителем организации-исполнителя за вознаграждение предлагается подписать документы приемки товаров, работ, услуг, несоответствующие условиям договора Подписание акта приемки товаров, работ, услуг без фактического их исполнения</p>	<p>Заведующий, ведущий экономист заведующий хозяйством</p>	<p>Низкая</p>	<p>Комиссионный прием результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг) Разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения Разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
22.	<p>Ведение претензионной работы</p>	<p>Представителем организации-исполнителя предлагается за вознаграждение способствовать не предъявлению претензии либо составить претензию, предусматривающую возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения контракта (договора)</p>	<p>Заведующий, ведущий экономист</p>	<p>Низкая</p>	<p>Разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения Разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>

Приложение № 3
к приказу заведующего МБДОУ
«Детский сад № 37» г. Воркуты
№ 40/01-20 от «05» февраля 2024 г

**Перечень должностей, замещение которых
связанно с коррупционными рисками деятельности ДОУ**

- должность заведующего Учреждения
- должность старшего воспитателя;
- должность заведующего хозяйством;
- должность ведущего экономиста;
- должность делопроизводителя;
- должность воспитателя;
- должность кладовщика;